



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

## UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

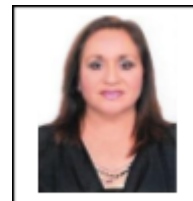
Unidad Funcional de Gestión del Empleo

CÓDIGO DOCENTE

5162

### HOJA DE VIDA DOCENTE 2022 - RESUMEN

(El presente documento tiene carácter de declaración jurada)



#### I. INFORMACIÓN PERSONAL:

<b>APELLIDOS:</b>	FLORES TOLEDO
<b>NOMBRES:</b>	LUZ AURORA
<b>FACULTAD:</b>	CIENCIAS DE LASALUD
<b>DEPARTAMENTO ACADÈMICO:</b>	ENFERMERÍA
<b>DOCUMENTO DE IDENTIDAD: DNI N°:</b>	087725539
<b>CORREO PERSONAL:</b>	Luz_aurora21@otmail.com
<b>CORREO INSTITUCIONAL:</b>	laflorest@nac.edu.pe
<b>CELULAR N° (OPCIONAL):</b>	999527908

<b>CONDICION DOCENTE</b> (nombrado, contratado)	<b>CATEGORIA DOCENTE</b> (principal, asociado, auxiliar)	<b>DEDICACION DOCENTE</b> (dedicación Exclusiva, tiempo completo, tiempo parcial: horas)
CONTRATADO POR PLANILLA	AUXILIAR	TIEMPO PARCIAL 20 HORAS

#### II. FORMACION ACADEMICA/PROFESIONALES:

##### 2.1. GRADOS/TITULOS ACADEMICOS:

DENOMINACIÓN	ESPECIALIDAD	UNIVERSIDAD QUE OTORGA	AÑO DE EXPEDICION
MAESTRIA	GERENCIA ENSALUD	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	2012
BACHILLER	ENFERMERÍA	UNIVERSIDAD	
LICENCIATURA	ENFERMERIA	UNIVERSIDAD	
SEGUNDA ESPECIALIDAD	ENFERMERÍA EN SALUDPUBLICA	UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS	2000

Nota: Iniciar el registro por el mayor grado obtenido. Si requiere más filas, agregarlas.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

## UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Unidad Funcional de Gestión del Empleo

### 2.2. CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA: (En los últimos cinco años como máximo).

CAPACITACIONES	INSTITUCIÓN QUE OTORGA	DURACIÓN	FECHA
COMPETENCIAS PROFESIONALES EN LA GESTIÓN DEL CUIDADO DE ENFERMERÍA	SINDICACIONAL DE ENFERMERAS DEL SEGURO SOCIAL	MAYO	2018
GESTIÓN DEL PROCESO DE APERTURA E IMPLEMENTACIÓN DE LOS CONSULTORES DE ENFERMERÍA	CONSEJO REGIONAL DE ENFERMEROS DEL CALLO	NOVIEMBRE	2016
TALLER DEL MANEJO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO FCS	JUNIO	2016

Nota: Iniciar el registro por la última capacitación. Si requiere más filas, agregarlas.

Nota: Lo declarado debe estar sustentado con la documentación correspondiente en la Unidad de Evaluación y Control de Escalafón.

### III. EXPERIENCIA PROFESIONAL DOCENTE

#### 3.1. EXPERIENCIA PROFESIONAL UNIVERSITARIA:

INSTITUCIÓN	CONDICIÓN, CATEGORÍA Y DEDICACIÓN DOCENTE	FECHA DE INICIO-TERMINO O PERIODO
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	CONTRATADO, AUXILIAR, TP 20 HORAS	2020-

Nota: Iniciar el registro con la experiencia docente reciente. Si requiere más filas, agregarlas.

### IV. PRODUCCIÓN INTELECTUAL, CIENTÍFICA, ARTÍCULOS Y REVISTAS: (OPCIONAL)

TÍTULO DE LA OBRA	AÑO DE PUBLICACIÓN	BASE DE DATOS
-------------------	--------------------	---------------

Nota: Iniciar el registro por las últimas publicaciones.

### V. DOCENTE INVESTIGADOR

REGISTRO	SI	NO
CTI Vitae- Hoja de vida afines a la Ciencia y Tecnología (Ex Dina)	SI	
INVESTIGADOR	NIVEL	
INVESTIGADOR RENACYT (NIVEL)	NO	



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

## UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Unidad Funcional de Gestión del Empleo

---

Callao, 28 de junio del 2023

  
LIC. LUZ AURORA FLORES TOLEDO  
C.E.F. 22268 RNF 0510  
HUSP NAC ALBERTO SABA... CUREN  
  
MAYALCOPARA... PLUMPEROS